

# 莱芜钢铁集团电子有限公司

## 2023 年上半年财务等重大信息公告

### 重要提示

本公司保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

# 莱芜钢铁集团电子有限公司

## 信息公开目录

第一节释义 .....	3
第二节公司基本情况 .....	4
第三节重要财务数据 .....	6
第四节重要事项 .....	7

## 第一节 释义

本公告内容中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
省国资委	指	山东省人民政府国有资产监督管理委员会
母公司	指	山信软件股份有限公司
公司、本公司	指	莱芜钢铁集团电子有限公司

信息公告说明：1. 未注明公司的为合并口径。2. 所披露的财务报表数据，除特别注明之外，币种为人民币。

## 第二节 公司基本情况

### 一、公司基本信息

1. 中文名称：莱芜钢铁集团电子有限公司 简称：莱钢电子

2. 外文名称：无

3. 法定代表人：邢建厂

4. 注册地址：济南市钢城区昌盛路 23 号

5. 经营范围：一般项目：电子产品销售；人工智能硬件销售；光通信设备销售；电器辅件销售；物料搬运装备销售；智能机器人销售；机械零件、零部件销售；光缆销售；电子元器件与机电组件设备销售；智能物料搬运装备销售；衡器销售；伺服控制机构销售；仪器仪表销售；电工仪器仪表销售；电子测量仪器销售；工业控制计算机及系统销售；光纤销售；智能仪器仪表销售；电力设施器材销售；终端计量设备销售；供应用仪器仪表销售；软件销售；网络设备销售；数字视频监控系统销售；信息安全设备销售；工业机器人销售；智能仓储装备销售；工业自动控制系统装置销售；计算机软硬件及辅助设备批发；计算机软硬件及辅助设备零售；其他通用仪器制造；信息技术咨询服务；5G 通信技术服务；互联网安全服务；软件外包服务；信息系统集成服务；物联网技术服务；信息系统运行维护服务；云计算装备技术服务；数据处理和存储支持服务；工业设计服务；大数据服务；计算机系统服务；工业互联网数据服务；人工智能公共服务平台技术咨询服务；网络技术服务；软件开发；人工智能应用软件开发；网络与信息安全软件开发；人工智能理论与算法软件开发；轨道交通通信信号系统开发；智能水务系统开发；

物联网技术研发；智能机器人的研发；数字视频监控系统制造；计算机软硬件及外围设备制造；工业控制计算机及系统制造；工业自动控制系统装置制造；工业机器人制造；工业机器人安装、维修；通用设备修理；智能控制系统集成。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）许可项目：建筑智能化系统设计；电气安装服务；建筑智能化工程施工；各类工程建设活动；电线、电缆制造；计算机信息系统安全专用产品销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。

6. 办公地址：济南市钢城区昌盛路 23 号

邮政编码：271104          联系电话：0531-76822888

7. 网址：[www.shanxinsoftware.com](http://www.shanxinsoftware.com)

8. 电子信箱：[SHANXINRJ@126.com](mailto:SHANXINRJ@126.com)

## 二、公司简介

莱芜钢铁集团电子有限公司，成立于 2003 年 4 月 30 日，现有员工 70 余人，是山信软件股份有限公司下属全资子公司。国家高新技术企业，通过软件企业认定。

### 第三节 重要财务数据

#### 主要会计数据和财务指标

单位：万元

项 目	本期金额	上期金额	变动比例 (%)
营业总收入	19409.34	18475.17	5.1%
营业总成本	15194.84	14936.52	1.73%
销售费用	0	0	
管理费用	141.99	154.64	-8.18%
财务费用	1.65	-2.71	160.89%
营业利润	3060.03	2221.24	37.76%
投资收益	0	0	
营业外收入	0.18	0	
营业外支出	0	0	
利润总额	3060.21	2221.24	37.78%
已交税费总额	431	360.1	19.69%
净利润	2629.21	1861.14	41.27%
营业利润率 (%)	15.77%	12.02%	3.74%
净资产收益率 (%)	5.8%	4.22%	1.58%
项 目	期末余额	年初余额	变动比例 (%)
资产总额	45313.15	44144.36	2.65%
负债总额	32024.56	33484.98	-4.36%
所有者权益	13288.6	10659.39	24.67%

注：以上数据按照 2023 年上半年报决算数据填报。

## 第四节 重要事项

### 一、公司治理及管理架构

#### （一）公司股权结构

公司为山信软件股份有限公司全资控股子公司。注册资本 3600 万元。

#### （二）公司治理结构及组织架构

公司治理结构由执行董事 1 人、党委 4 人、监事 1 人和经理层 3 人构成，严格按照公司章程规定运行。

### 二、重要人事变动

公司法定代表人由杨锦华变更为邢建厂，2023 年 1 月 19 日完成工商变更。

### 三、企业重大改制重组结果

无。

### 四、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无。

### 五、企业履行社会责任情况

#### （一）员工关怀

1、员工工资收入增长情况以及薪酬的激励与约束机制建立情况

电子公司按照母公司山信软件要求，遵循以效益为中心、按劳分配的原则，根据公司生产经营特点和经济效益情况，实施“基本薪酬+绩效薪酬”的分配模式。同时建立企业年金制度，按照企业缴费 6%、职工缴费 2%的比例缴纳企

业年金。

## 2、员工职业健康及利益保护方面

电子公司充分维护职工合法的经济权益和发展需求等职工切身利益。持续优化“基本薪酬+绩效薪酬”的工资机制，每月按时足额发放职工工资。主动为职工办理社会保险并按时足额缴纳社会保险。

公司建立了企业年金，制定了《莱芜钢铁集团电子有限公司企业年金实施细则》，有利于完善职工薪酬体系，增强人才吸引力、稳定职工队伍，为职工增加一份养老积累，进一步提高退休后的收入水平和生活质量。

## 3、促进劳资关系的和谐稳定方面

企业依法在平等自愿、协商一致的原则基础上与员工订立劳动合同，以确立劳动关系，明确双方的权利和义务。严格执行《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规规定。公司实行每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制度。按照国家有关规定，职工享受国家规定的休假制度，公司维护职工的休息权利。

公司依法保障女职工在生产经营中享受特别劳动保护，改善劳动条件，增强保健意识，不断提高女职工的特别保护和身心健康水平，减少职业危害。由公司工会代表全体女职工与企业签订《女职工特殊权益保护集体协议》，充分保障女职工合法权益不受侵害。公司特别重视做好女职工“五期”保护工作（经期、孕期、产期、哺乳期、更年期）。生育女职工按规定享受生育保险待遇。坚持一年一度的女职工妇科



病普查和在有毒有害岗位上作业的女职工的普查普治制度。其检查时间算作劳动时间，充分体现了企业对女职工的权益保护和社会责任。

#### 4、建立职业培训制度和开展员工培训方面

实施年度培训，强化人才素质提升。紧紧围绕公司经营，以市场为导向制定了年度职工教育培训计划，按计划组织开展职工教育培训工作。

### **（二）安全管理**

结合公司业务特点和自动化信息化运行维护工作点位多、工作流程复杂的特点，下沉安全管理重心，夯实安全管理基础，按照母公司山信软件统一要求开展了“作业标准提升年”工作，夯实安全生产基础，保障公司安全生产稳定顺行。

## **六、其他依照法律法规规定应当公开的信息**

无。